

I. SPRAWOZDAWCZOŚĆ

2008

Stan aktualny i perspektywy.

- I. Koncepcja pracy placówki :
 - Wizja ZOW
 - Główne wartości - ważne w pracy ZOW
 - Kierunki rozwoju
 - II. Zarządzanie i organizacja
 - III. Działania dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze
-

Nasze działania regulują (poza statutem i regulaminem):

- Ustawa o pomocy społecznej z 12 marca 2004r (link na stronie)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej regulujące pracę pl.op-wych z 19 X 2007(link na stronie)

Oraz 4 programy rządowe:

- Narodowy plan działania na Rzecz Dzieci na lata 2004 – 2012 (<http://www.men.gov.pl/content/view/277/>)
- Strategia Państwa dla Młodzieży na lata 2003 – 2012
- Program zapobiegania Niedostosowaniu Społecznemu i Przestępczości wśród Dzieci i Młodzieży na lata 2003 – 2013
- Strategia Polityki Społecznej na lata 2007 – 2013

Ad. I/ Koncepcja pracy

a) Wizja ZOW

Ogniska Wychowawcze im. K. Lisieckiego "Dziadka" to wiodące placówki *specjalistyczne* wsparcia dziennego

na terenie Warszawy, których celem jest udzielanie profesjonalnej pomocy – dzięki dobrze wykształconej kadrze –

dzieciom i ich rodzinom poprzez organizowanie zajęć:

- Edukacyjnych
- Wychowawczych
- Opiekuńczych i
- Profilaktycznych oraz
- Poradnictwo rodzinne

b) Główne wartości , ważne w pracy pedagogicznej:

- profesjonalizm
- kreatywność
- doświadczenie i wiedza
- chęć rozwoju (doskonalenia zawodowego)
- etyka zawodowa
- odpowiedzialność zawodowa
- solidność
- otwartość na potrzeby społeczne

c) Kierunki rozwoju

1.	Przekształcenie wszystkich ognisk w placówki specjalistyczne
2.	Wzmocnienie pozycji ognisk w środowisku lokalnym
3.	Wdrażanie systemu awansu zawodowego dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie kodeksu pracy
4.	Opracowanie i wprowadzenie kodeksu etycznego pracowników ZOW
5.	Promocja ZOW (strona internetowa, foldery, otwarte imprezy, prowadzenie Kroniki ZOW)
6.	Integracja pracowników ZOW
7.	Aktywność w zakresie nowych przedsięwzięć
8.	Utworzenie ośrodka metodycznego pedagogiki ulicy
9.	Utworzenie oferty dla dzieci w wieku przedszkolnym

Ad. II/ Zarządzanie i organizacja

1. Pracownicy ZOW

1.1. Kierownicy ognisk

Z kierownikami ognisk pracujemy w nowej formule : powoływane są ZESPOŁY ZADANIOWE do realizacji konkretnych projektów. Od stycznia pracowały następujące zespoły:

- Zespół organizujący Konkurs Wiedzy o Kazimierzu Lisieckim "Dziadku"
- Zespół ds. opracowania koncepcji awansu zawodowego pedagogów zatrudnionych na podstawie Kodeksu Pracy
- Zespół organizujący Międzyogniskowy Dzień Sportu
- Zespół organizujący Plener malarski „Aktor z ogrodem w tle”
- Zespół ds. opracowania koncepcji „Klubu Malucha i Rodzica”
- Zespół organizujący MOPTA
- Zespół organizujący Dzień Pracownika Socjalnego

1.2. Pracownicy

- systematycznie analizowany jest stan zatrudnienia i potrzeby w tym zakresie
- wspierany jest rozwój zawodowy pracowników
 - m.in. poprzez partycypowanie w kosztach szkoleń
 - oraz podwyższanie wynagrodzeń pracownikom podnoszącym swoje kwalifikacje
- przestrzegane są przepisy dotyczące awansu zawodowego pracowników pedagogicznych
- ustalone są jasne kryteria oceny pracy pracowników
- w miarę możliwości finansowych są podwyższane pensje (w ciągu bieżącego roku pensje pracowników ZOW wzrosły średnio o 16%)

2. Warunki działalności ZOW (pełna informacja w załączniku)

- Stan obiektów (wykonano prace budowlane i projektowe na kwotę 430 tys.)
- Wyposażenie ognisk
 - zakupy inwestycyjne (zestawy komputerowe, odbiorniki telewizyjne, zmywarki, meble kuchenne, pralki, samochód osobowo - dostawczy - łącznie na kwotę 194 tys.)
 - dodatkowe pieniądze na wyposażenie kierownicy ognisk otrzymają na początku grudnia (około 50 tys.)
- Planowany koszt wydatków inwestycyjnych na rok 2009 to 2,24 mln zł

3. Kierowanie placówką (w tym obieg informacji):

a) dotyczy pracowników administracji i obsługi

- w wyniku reorganizacji utworzono Dział Administracyjno – Techniczny, w skład którego wchodzi 3 sekcje:

administracyjno – gospodarcza

inwestycji i zakupów

oraz sekcja techniczna (z zespołem konserwacyjno – remontowym).

Zainstalowanie monitoringu na Starówce (podobnie jak w Sopotni) dało możliwość powołania tego zespołu bez konieczności zwiększania zatrudnienia.

- w celu lepszego zarządzania instytucją 1x w tygodniu odbywają się zebrania dyrekcji z :

- Główną księgową
- Kadrową
- Kierownikiem Działu. Administracyjno – Technicznego i jego zastępcą

b) dotyczy pracowników pedagogicznych

- kierownicy ognisk spotykają się 3 x w miesiącu

- 1 x w m-cu zebranie kierowników z dyrekcją
- 2 x w m-cu zebranie kierowników w celu superwizji

- pracownicy Ognisk spotykają się co najmniej 1 x w m-cu z kierownikiem na zebraniu całego zespołu pedagogicznego

Ad.III/ Działania dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze

- W ogniskach przestrzegane są prawa dziecka
- ogniska realizują swoje zadania zgodnie z programem wychowawczym i profilaktycznym,
- w swojej pracy wychowawcy realizują programy własne (tzw. Programy autorskie)
- w pracy zapewniamy równe szanse rozwoju dzieciom, także tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych

- działania wychowawcze uwzględniają:
 - promowanie zdrowego stylu życia
 - zapobieganie patologiom i uzależnieniom
 - zapobieganie agresji
- wychowankom oraz ich rodzicom zapewniamy specjalistyczną pomoc (psychologiczną, pedagogiczną, socjalną i